



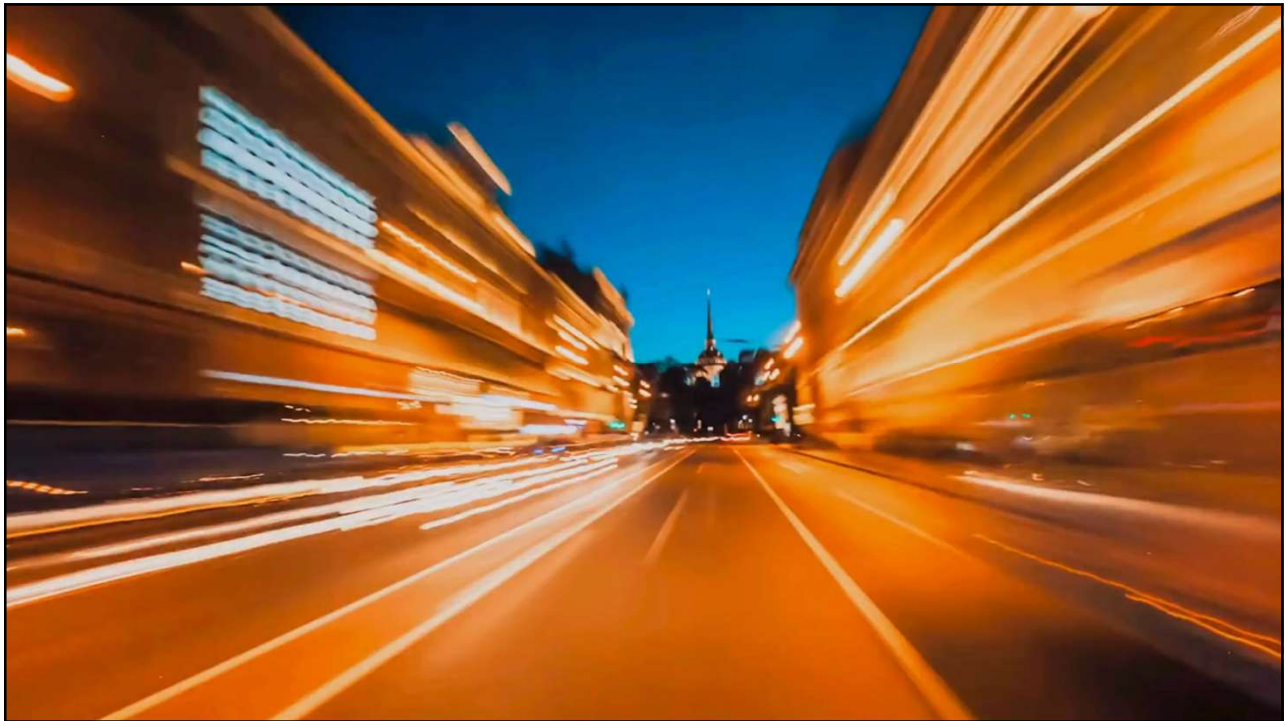
1



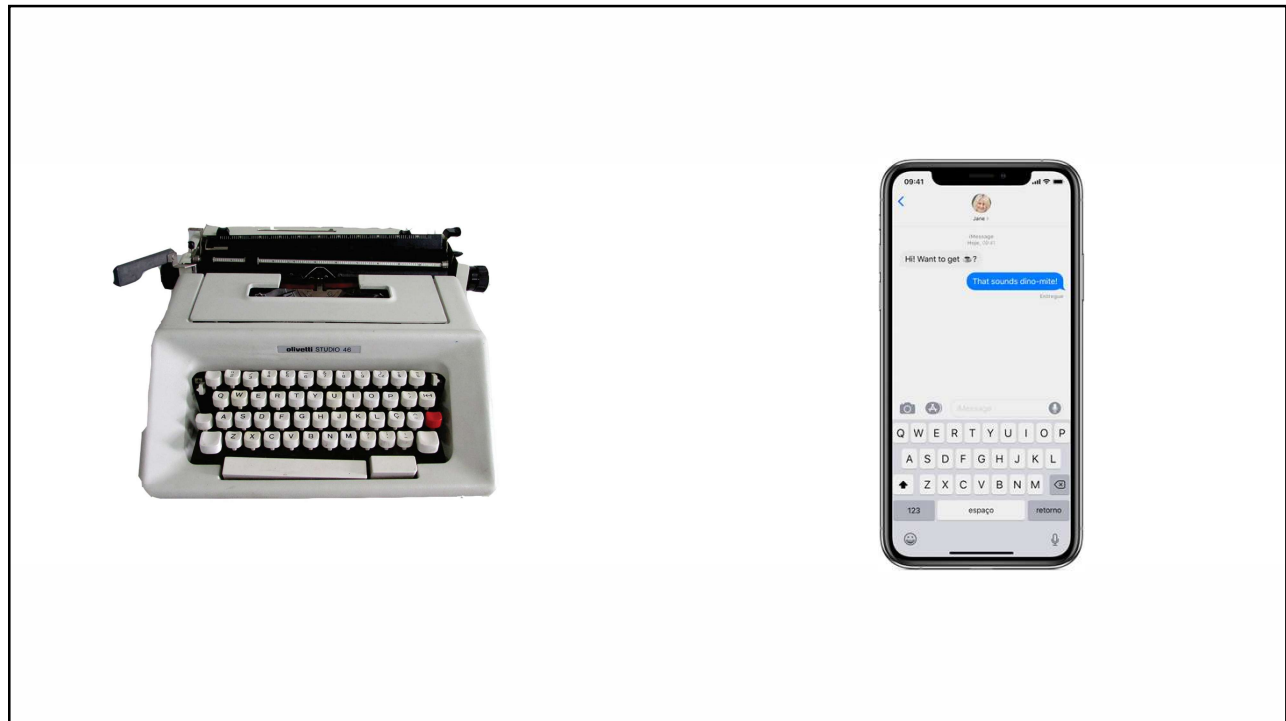
2



3



4



5



6



7

2025

- IA Generativa amplamente usada (empresas e governos)
- Veículos autônomos operando comercialmente em larga escala
- Impressão 3D (medicina, indústria, construção civil, moda e calçados, arte e alimentação)
- Diagnósticos médicos com IA superam médicos humanos em precisão em diversas áreas.
- Começo do uso comercial de redes neurais implantáveis (chips cerebrais).

8

2026-2029

- Lançamento de interfaces cérebro-máquina mais acessíveis.
- Tradução em tempo real por IA em dispositivos móveis se torna comum.
- Agricultura vertical e carne cultivada (in vitro) atingem escala industrial.
- Crescimento acelerado da energia solar — prevista como a principal fonte em muitos países.
- Metaversos educacionais e de trabalho ganham maturidade.

9

2030

- Pico da disrupção do mercado de trabalho: 40–50% das profissões atuais alteradas ou extintas.
- Avanços significativos em extensão da vida humana: expectativa média pode ultrapassar 100 anos nos países desenvolvidos.
- Cérebro humano poderá ser parcialmente mapeado em tempo real.
- Criação de órgãos humanos funcionais em laboratório para transplante.
- IA com inteligência emocional simulada já presente em áreas como atendimento, terapia e ensino

10

2031–2035

- Computadores quânticos atingem aplicações comerciais.
- Começam os primeiros “uploads” parciais de memória ou backups cerebrais experimentais.
- Robôs humanoides são comuns em serviços de cuidado, segurança e varejo.
- Primeiros casos de "educação cerebral" personalizada por estímulo neural direto.
- Experimentos com fusão homem-máquina funcional (ainda em estágio inicial): próteses neurais controladas pelo pensamento, olhos biônicos etc

11

2036–2040

- Limite entre físico e digital começa desaparecer: realidade aumentada/virtual integradas ao cotidiano.
- Possível superação de várias doenças crônicas por terapias genéticas com IA.
- Crescimento dos “Neo-Humanos”: pessoas com implantes, chips e capacidades aumentadas.
- Impressão de alimentos personalizados e fábricas domésticas descentralizadas.
- O conceito de trabalho muda radicalmente: foco em projetos, criatividade e impacto.

12

2041–2044

- IA atinge nível de consciência funcional (agir como se estivesse consciente).
- Interfaces diretas com a nuvem cerebral possibilitam aprendizado instantâneo.
- Direitos civis para IA são debatidos internacionalmente.
- Conectividade global via satélite atinge 100% da população mundial.
- A maioria das doenças poderá ser prevenida com IA preditiva e edição genética.

13

2045

- IA ultrapassa a inteligência humana geral de forma definitiva.
- Possibilidade de transferência total de consciência humana para o digital.
- Seres humanos com capacidades cognitivas ampliadas (superinteligência híbrida).
- Início de uma nova era pós-humana (segundo Kurzweil): homem, máquina e consciência fundidos.

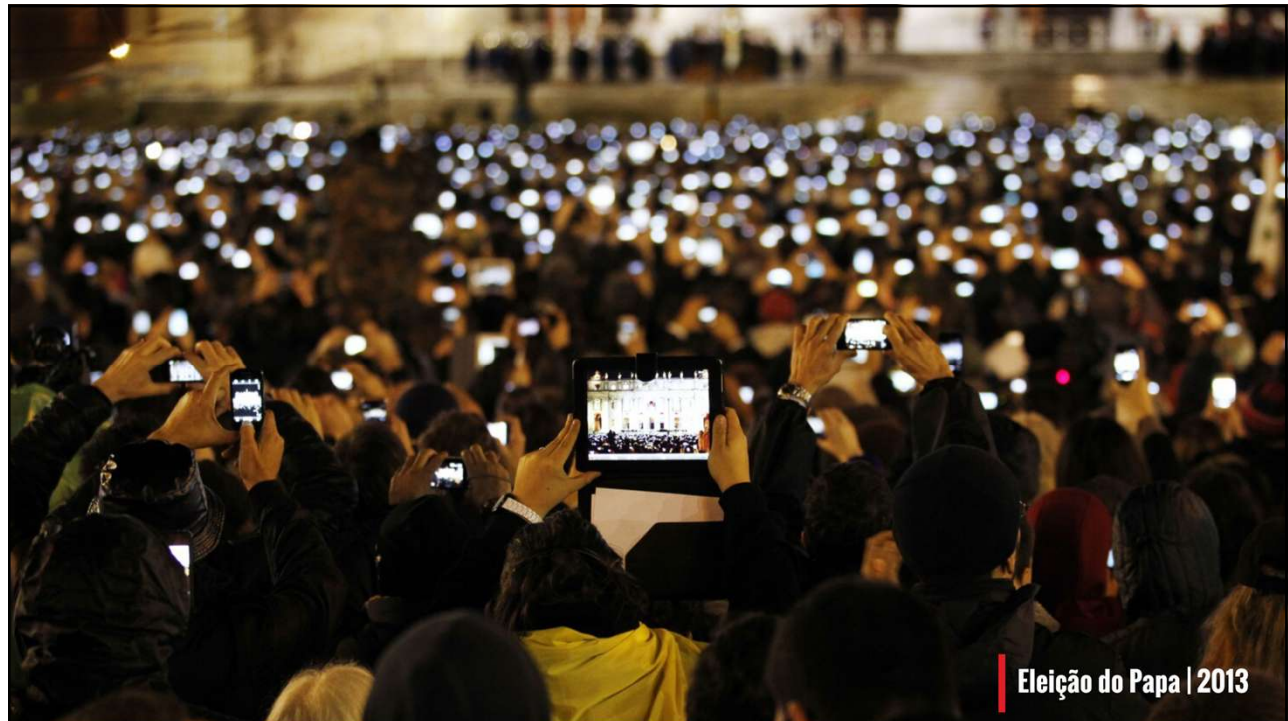
14



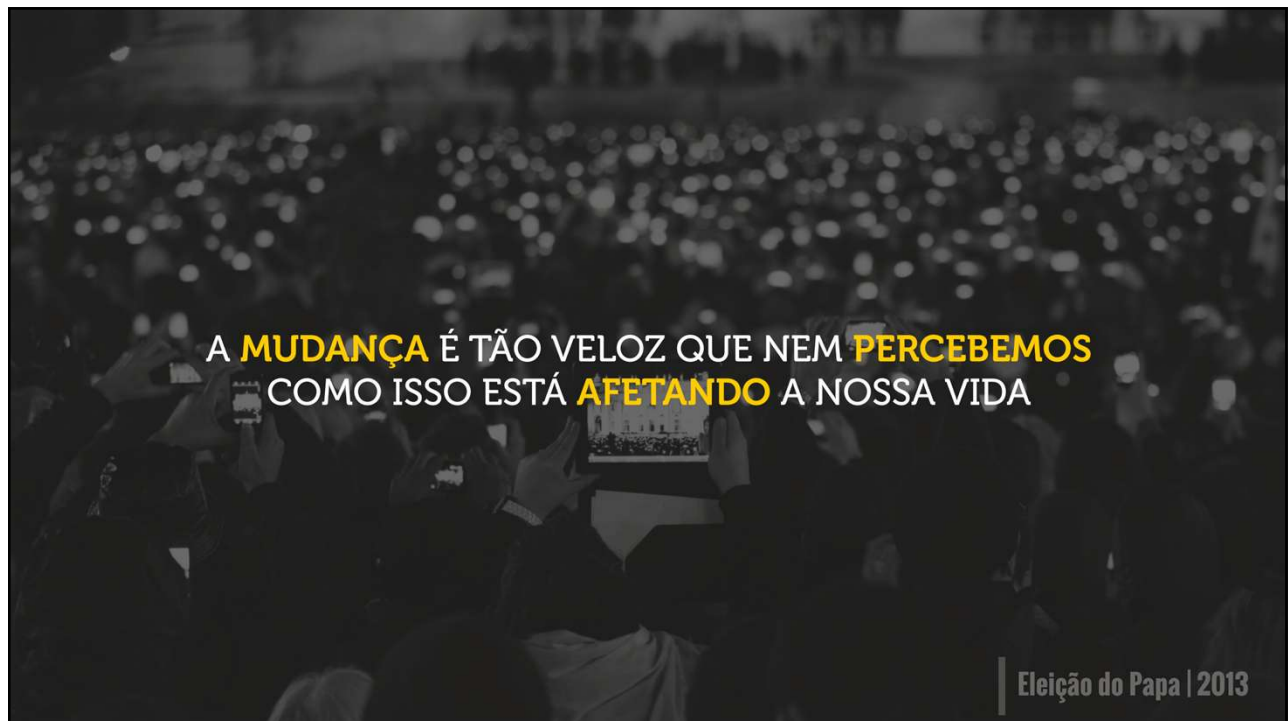
15



16



17



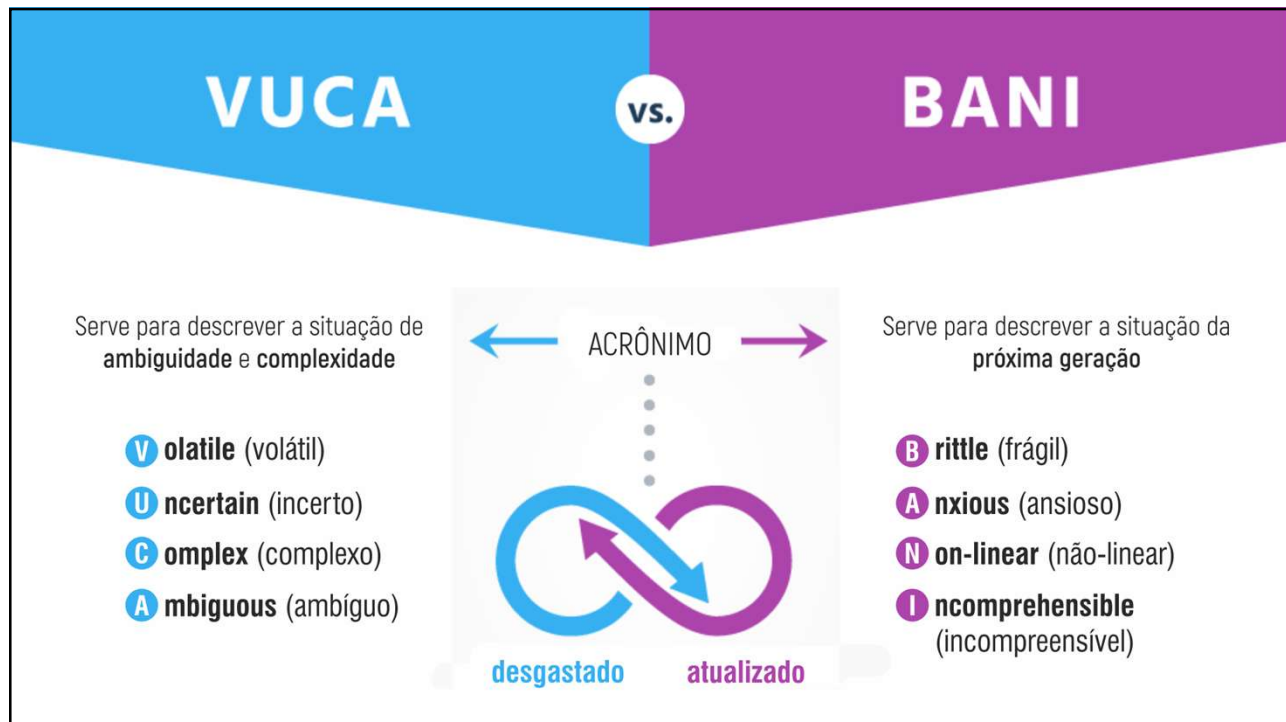
18



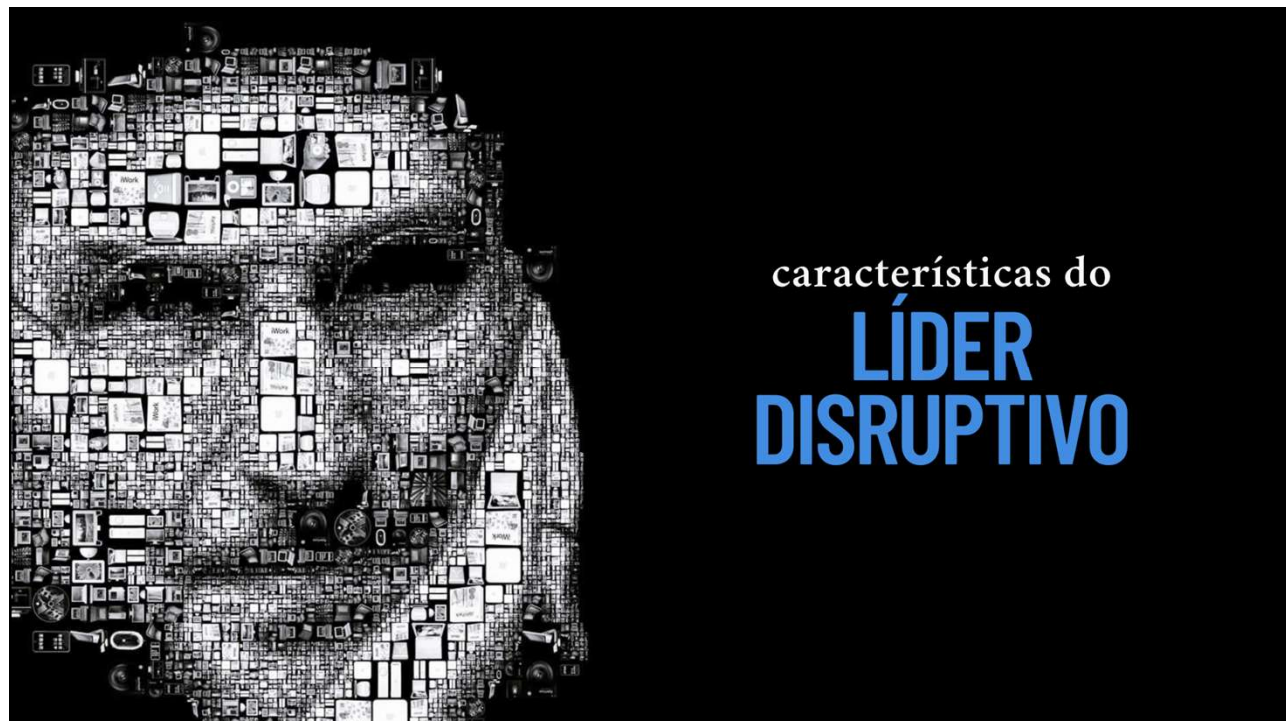
19



20



21



22



VISÃO DE LONGO PRAZO

- **Capacidade de Antecipação:** Um líder disruptivo enxerga além do imediato, compreendendo tendências globais, tecnológicas e comportamentais para moldar estratégias futuras.
- **Pensamento Sistêmico:** Vê a organização e o ambiente como sistemas interconectados, compreendendo que pequenas ações podem causar grandes impactos.

23



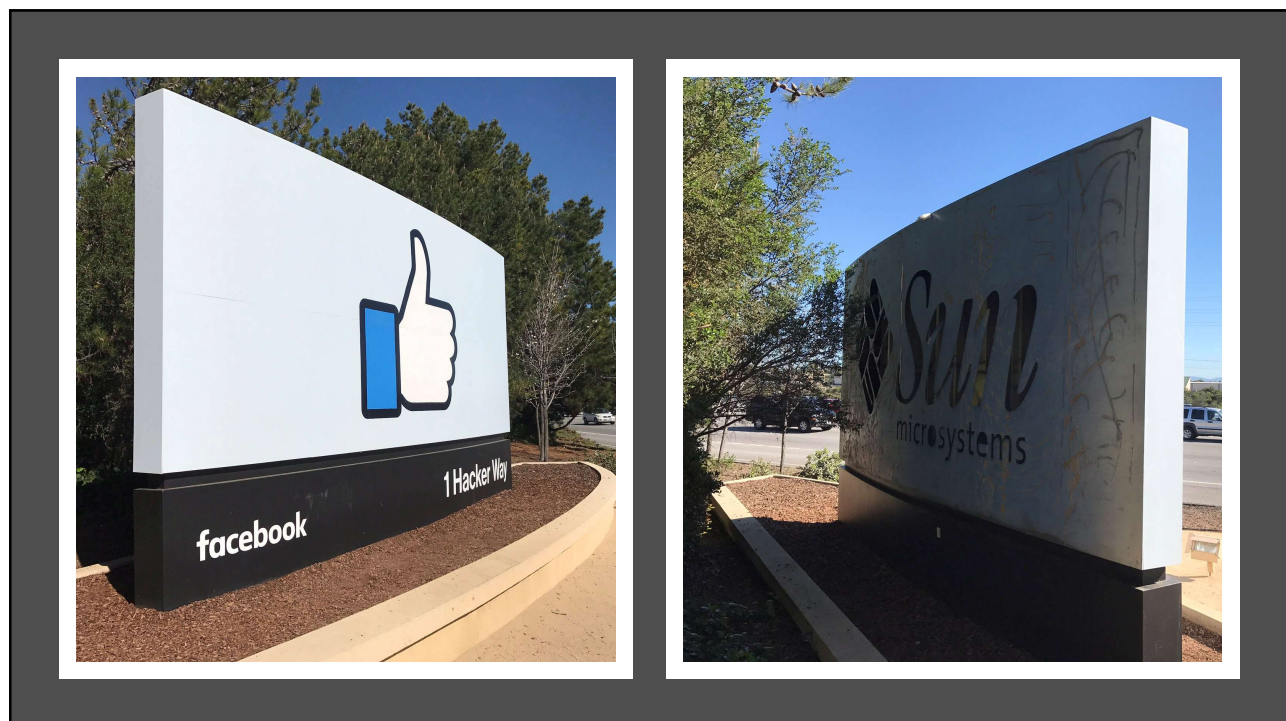
MENTALIDADE ADAPTATIVA

- **Flexibilidade e Antifragilidade:** Em tempos de constantes mudanças, ele ajusta rapidamente os planos sem perder o foco no objetivo principal.
- **Aprendizado Contínuo:** Permanece aberto a novas ideias, conceitos e tecnologias, reconhecendo que o conhecimento é dinâmico e necessita atualização constante.

24



25



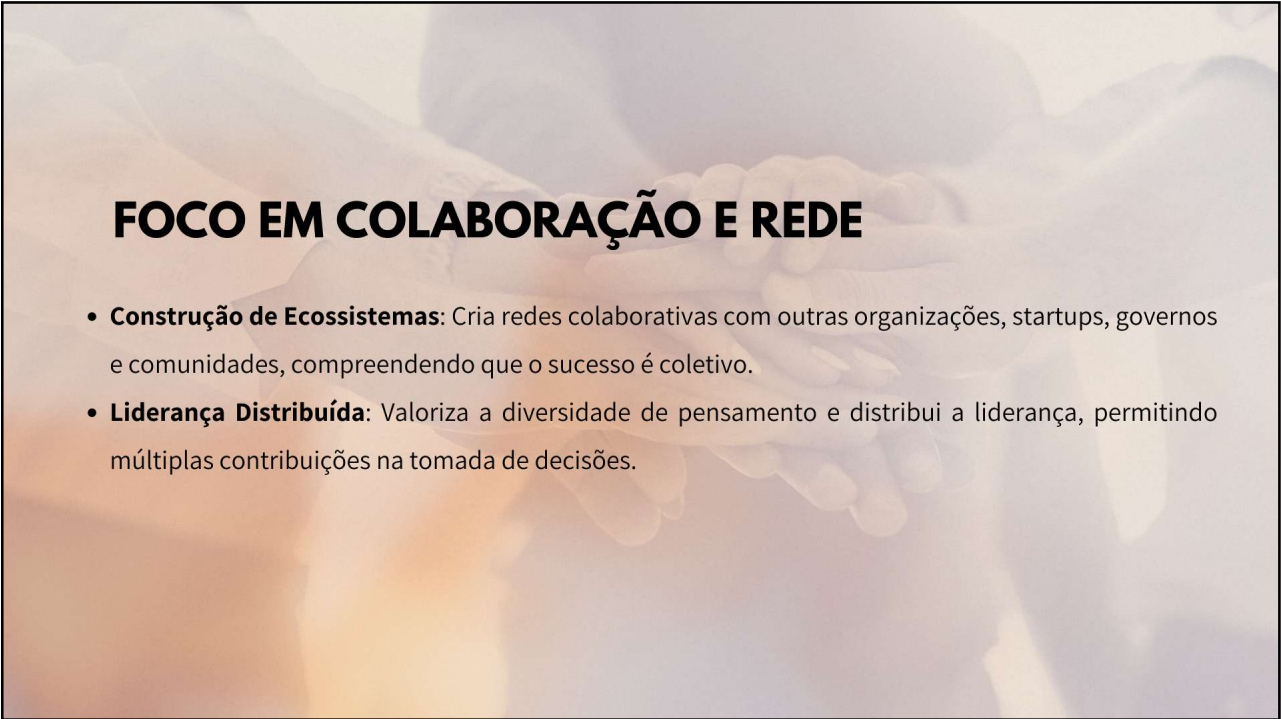
26



INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

- **Empatia:** Conecta-se profundamente com sua equipe, compreendendo suas necessidades, desafios e aspirações para manter motivação e engajamento.
- **Autoconsciência:** Reconhece suas limitações e forças, buscando suporte quando necessário e delegando responsabilidades eficazmente.

27



FOCO EM COLABORAÇÃO E REDE

- **Construção de Ecossistemas:** Cria redes colaborativas com outras organizações, startups, governos e comunidades, compreendendo que o sucesso é coletivo.
- **Liderança Distribuída:** Valoriza a diversidade de pensamento e distribui a liderança, permitindo múltiplas contribuições na tomada de decisões.

28

AGILIDADE NA EXECUÇÃO

- **Velocidade e Decisões Baseadas em Dados:** Toma decisões rápidas e informadas, utilizando dados e insights para reduzir incertezas.
- **Priorização:** Identifica e concentra esforços em iniciativas que proporcionam maior impacto.

FERRAMENTAS DE ANÁLISE DE TENDÊNCIAS

Google Trends – trends.google.com

Think with Google (Consumer Insights) – thinkwithgoogle.com

Barna Group (EUA) – barna.com

Pew Research Center – pewresearch.org/religion

Lifeway Research – research.lifeway.com

29

CORAGEM E CONVICÇÃO

- **Disposição para Assumir Riscos:** Tem coragem para decisões ousadas mesmo diante da incerteza, entendendo que o status quo não é suficiente em tempos disruptivos.
- **Resiliência em Face das Críticas:** Mantém convicção e compromisso com a visão apesar das críticas ou fracassos temporários.

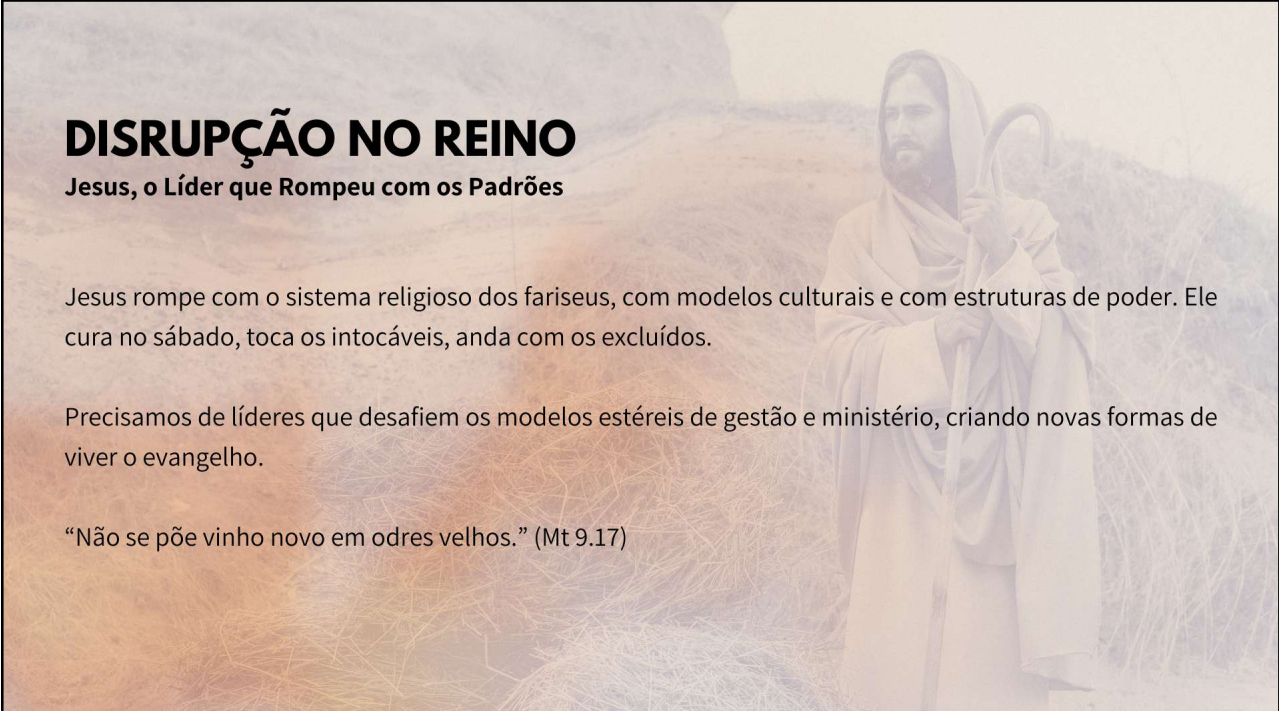
30



LIDERANÇA DISRUPTIVA

é um modelo de liderança que rompe com paradigmas tradicionais, promovendo inovações radicais e transformações significativas nas estruturas, processos e culturas organizacionais. O líder disruptivo é aquele que enxerga além do status quo, antecipa mudanças, desafia normas estabelecidas e impulsiona sua equipe e organização a explorar novos caminhos, mesmo em cenários de incerteza.

31



DISRUPÇÃO NO REINO

Jesus, o Líder que Rompeu com os Padrões

Jesus rompe com o sistema religioso dos fariseus, com modelos culturais e com estruturas de poder. Ele cura no sábado, toca os intocáveis, anda com os excluídos.

Precisamos de líderes que desafiem os modelos estéreis de gestão e ministério, criando novas formas de viver o evangelho.

“Não se põe vinho novo em odres velhos.” (Mt 9.17)

32

INOVAR COM PROPÓSITO

Transformar sem Diluir a Missão

A inovação só é legítima quando impulsiona o cumprimento da missão da igreja.

Plataformas digitais, metaverso, podcasts, gamificação, inteligência artificial... tudo isso pode ser ferramenta missionária. (Se Paulo estivesse entre nós, de que forma ele propagaria o Evangelho?)

DIFERENÇA ENTRE ESSÊNCIA E FORMA

33

CONSCIÊNCIA DO FUTURO

Antecipar o Amanhã, Atuar Hoje

Líderes disruptivos não reagem, eles antecipam

Os filhos de Issacar “entendiam os tempos e sabiam o que Israel devia fazer” (1 Cr 12.32).

Use ferramentas de análise de tendências para prever o comportamento da sociedade e da sua igreja nos próximos 5 anos. Implante um "Gabinete de Futuro" ou uma equipe de “Igreja 2030”.

A Igreja que só reage ao presente será irrelevante no futuro

34

ROMPENDO PADRÕES DISFUNCIONAIS COM CORAGEM PROFÉTICA

O líder disruptivo não tem medo de confrontar estruturas engessadas.

Padrões disfuncionais comuns:

- Liderança centralizada
- Estruturas hierárquicas ineficientes
- Resistência ao novo por medo de perder controle

Como Lutero, precisamos de líderes que tenham ousadia para colocar novas teses nas portas do templo.

A disrupção precisa ser acompanhada de amor, diálogo e visão clara.

35

APRENDER, DESAPRENDER E REAPRENDER

A Essência do Líder Disruptivo

A humildade intelectual é o novo superpoder dos líderes espirituais.

Desafios:

- Resistência de líderes sêniores ao novo.
- Descrédito de líderes júnior por falta de experiência.

Líderes disruptivos unem maturidade com mentalidade aprendiz.

Ciclo de Feedback 360° nas igrejas e departamentos executivos.

36

LIDERAR PESSOAS EM TEMPOS DE MUDANÇA

A liderança disruptiva é feita de conexões humanas e inteligência relacional

Gestão da mudança:

- Comunicação transparente sobre as transformações.
- Participação da equipe na cocriação do novo.
- Criação de “campos seguros” para ideias diferentes.

Uma igreja disruptiva é intergeracional (une anciãos, jovens e crianças em visão)

Crie uma “Sala de Escuta” — um ambiente em que todos podem contribuir com ideias e opiniões.

Quem não honra as pessoas, não sustenta a disruptão.

37

ESPIRITUALIDADE DISRUPTIVA

O Espírito Santo como Motor da Inovação

O Espírito Santo é o agente de inovação mais criativo da história da humanidade.

Pentecostes foi um movimento altamente disruptivo. Mudou o modelo, a linguagem, o formato e a geografia da missão.

Conexão entre espiritualidade e criatividade:

- Oração e jejum para captar novos direcionamentos de Deus.
- Espaços de escuta coletiva da voz de Deus (At 13:1-3).
- Cultivar uma espiritualidade criativa, sensível e estratégica.

Não é sobre sermos geniais, é sobre estarmos cheios do Espírito.

38

